



Proces rekrutacji w Banku Spółdzielczym w Głogowie składa się z kilku etapów, które mają na celu ocenę umiejętności, doświadczenia i dopasowania kandydata do kultury organizacyjnej. Oto szczegółowy opis poszczególnych etapów oraz wskazówki, jak się do nich przygotować:

1. Aplikacja

Kandydat przesyła swoje CV poprzez stronę internetową banku na adres : kadry@bsglogow.pl lub portal rekrutacyjny.

- CV: Powinno być zwięzłe, jasno przedstawiające doświadczenie zawodowe, wykształcenie oraz umiejętności. Warto uwzględnić osiągnięcia zawodowe i projekty związane z sektorem bankowym. Prosimy pamiętać o dopisaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych

2. Rozmowa telefoniczna

Pierwszy kontakt ze strony działu HR lub rekrutera. Rozmowa ma na celu wstępną ocenę kandydata oraz weryfikację podstawowych informacji zawartych w przesłanym do Banku CV. Zostanie ustalona dogodna dla obu stron data i godzina, oraz spotkania.

3. Spotkanie

Rozmowy kwalifikacyjne mogą być prowadzone z różnymi osobami w organizacji, w tym z menedżerami, przyszłymi przełożonymi, a także z Zarządem Banku . Mogą obejmować zarówno pytania techniczne, jak i behawioralne.

Przygotuj się do spotkania, zapoznaj ze stroną internetową naszego Banku – poznaj naszą misję i wartości, przygotuj się na rozmowę z zakresu swojej ścieżki kariery i doświadczenia zawodowego, oraz swoich kompetencji i umiejętności, a także przygotuj dokumentację, która to potwierdzi na spotkaniu będziemy chcieli Cię bliżej poznać, a także przedstawić Ci stanowisko na jakie aplikujesz oraz zapoznać Cię z naszymi oczekiwaniami i zakresem obowiązków, przedstawić ci ścieżkę kariery i program benefitów pracowniczych.

4. Decyzja

Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych rekruterzy i osoby decyzyjne w Banku dokonują oceny kandydatów i podejmują decyzję. Kandydat otrzymuje informację zwrotną, niezależnie od wyniku rekrutacji.

Proces decyzyjny może potrwać od kilku do kilkunastu dni o czym zostaniesz poinformowany podczas rozmowy kwalifikacyjnej, wszystko zależy od stanowiska i ilości kandydatów. Sposób przekazania informacji zwrotnej również ustalimy razem na naszym spotkaniu rekrutacyjnym.